



Projekt 21-006: Norm Work-Family-Balance zur Zertifizierung familienfreundlicher Betriebe

Kontaktperson: Lucius Dürr, duerr@mhsmail.ch, 079 377 56 76

Organisation: Pro Familia Schweiz. Pro Familia Schweiz ist der Dachverband der Familienorganisationen in der Schweiz und ein Kompetenzzentrum für Familienpolitik. Wir umfassen ca. fünfzig nationale Mitgliedsorganisationen und fünf kantonale Sektionen. Pro Familia Schweiz vernetzt die verschiedenen Familienorganisationen, stärkt Familien und fördert die Familienpolitik in der Schweiz. Wir sind zudem ein Kompetenzzentrum, welches Unternehmen und die öffentliche Hand in der Gestaltung der Familienfreundlichkeit unterstützt. Zu dieser gehört auch das Gleichgewicht zwischen Familie und Beruf, welchem sich die Norm Work-Family-Balance widmet.

Ziele und Projektaktivitäten

Die Schweiz befindet sich in einer Zeit des Wandels, die voller Gelegenheiten steckt. Sie birgt aber auch Gefahren. Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, zunehmende Mobilität und die Digitalisierung der Arbeitswelt stellen insbesondere das Familienleben vor immer neue Herausforderungen. Die Menschen und besonders junge Leute sind in diesem Kontext, welcher die Grenze zwischen Privatleben und Arbeit verschwammen lässt, nicht mehr dazu bereit, ihr Familienleben gänzlich für die Arbeit aufzugeben. Dies ist einer der Hauptgründe, weswegen auf dem Arbeitsmarkt ein immer grösserer Fachkräftemangel herrscht, welcher der Wirtschaft und somit auch der Schweiz Schaden zufügen könnte.

Um die Familienfreundlichkeit von Unternehmen zugunsten der ArbeitnehmerInnen zu fördern und so gleichzeitig die Unternehmen im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte attraktiver zu machen, wurde das Work-Family-Balance-Zertifikat als erstes schweizweites Zertifikat seiner Art ins Leben gerufen. Von Pro Familia Schweiz erfunden und vermarktet, führt SQS (Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme) Audits bei Unternehmen in den wählbaren Stufen Basic, Advanced und Professional nach entsprechend anspruchsvolleren Kriterien zur Einschätzung und Garantierung der Familienfreundlichkeit im Unternehmen durch. Die untersuchten und vorausgesetzten Kriterien reichen von harten



Fakten, wie Teilzeitmöglichkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, zu weichen Fakten, wie der Arbeitskultur. gfs-zürich analysiert die erhobenen Daten im Anschluss empirisch. Beide Unternehmen sind international renommiert. Um die Norm zu verbreiten und somit die Wettbewerbsfähigkeit und Familienfreundlichkeit von Unternehmen zu stärken, kontaktierte Pro Familia per Telefon und E-Mail zahlreiche KundInnen, Vereine sowie Akteure der öffentlichen Hand. Zusätzlich wurden Anlässe in der ganzen Schweiz organisiert.

Ergebnisse und Resultate

- Bekanntmachung der Norm in allen Sprachregionen der Schweiz.
- Kontakt und Dialog mit diversen KundInnen im ganzen Land.
- Erwerb neuer KundInnen für das Jahr 2023.
- Organisation von und Teilnahme an diversen Informationsanlässen im In- und Ausland.
- In Zukunft muss Work-Family-Balance sich noch stärker ausserhalb der Deutschschweiz etablieren, da die Norm zwar ein neues Produkt aus der Deutschschweiz ist, die aber in allen Landessprachen verfügbar ist.
- Ausbau der Infrastruktur bei SQS, den Verantwortlichen für die Audits.

Empfehlungen für ähnliche Projekte

Alle potenziellen Kunden sind einverstanden, dass Work-Family-Balance ein hochaktuelles wirtschaftliches und gesellschaftliches Problem angeht und Lösungen bietet. Die Idee und die Begründung wurden immer vorbehaltlos befürwortet. Aufgrund der etwas volatilen Lage nach der Corona-Pandemie und jetzt mit dem Ukraine-Krieg gehen Kunden aber sehr sparsam mit ihren Ressourcen um. Aus diesem Grund reagierten sie eher verlegen, wenn wir ihnen wegen der hochgradigen Komplexität des Vorgehens und der Kostenabhängigkeit vom Unternehmen keine konkreten Kostenaufwände nennen konnten, selbst wenn diese nicht besonders hoch ausfallen würden. Deshalb empfehlen wir, allfällige Kosten möglichst gering und konkret zu halten.

Materialien, Angebote und Informationen

- Gemäss dem Motto der Norm Work-Family-Balance als schweizweites Zertifikat für Familienfreundlichkeit sind all unsere Webseiten und anderen Informationsquellen in den drei Landessprachen erhältlich.



- Auf der offiziellen Webseite von Work-Family-Balance finden Sie viele Informationen über die Norm und den Zertifizierungsprozess. Dort können Sie auch per Mail eine Kopie der Norm beantragen, falls Sie interessiert sind:
<https://www.workfamilybalance.ch/>
- Pro Familia gibt Ihnen gerne jederzeit allgemeine Auskünfte zur Norm Work-Family Balance. Sie erreichen uns unter anderem über unsere Webseite:
<https://www.profamilia.ch/unternehmen-verwaltungen/work-family-balance>
- Wir können Ihnen gerne Flyer oder Broschüren in den Landessprachen zukommen lassen.
- Ebenfalls in drei Sprachen verfügbar ist unser offizielles Werbevideo, welches Sie sowohl auf unseren Webseiten, als auch auf Youtube finden können:
<https://www.youtube.com/watch?v=mc2IEmAZo2Q&t=8s>
- Für genaue Auskünfte wenden Sie sich an SQS:
<https://www.sqs.ch/de/dienstleistungen/produkte/work-family-balancer>

Unterstützt durch:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Dipartimento federale dell'interno DFI

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU
Finanzhilfen
Aides financières
Aiuti finanziari