



# 22-003

## Label

### WE CAN DANCE IT

## *Concept de développement de l'offre dans les cantons romands*

L'association a pour but de promouvoir l'égalité, de prévenir et de sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles dans le milieu culturel, l'espace public et le monde de la nuit.

Chargée de projet : Elisabeth Jaquet  
[coordination@wecandanceit.ch](mailto:coordination@wecandanceit.ch)  
We Can Dance iT  
12 rue du Cendrier  
1205 Genève



### **Le Label**

#### **MOTIVATION**

La création de notre projet vient du constat d'un nombre plus que notable d'inégalités liées à l'identité de genre dans le milieu culturel, festif ou nocturne à tous les niveaux : de l'accueil du public à la programmation, des collaborateurs fixes aux employées sur appel, jusqu'à la direction. L'objectif du projet est de sensibiliser les équipes au sexisme et violences sexistes et sexuelles afin que les structures mettent en place des mesures efficaces et pérennes pour réduire les inégalités et prévenir les violences sexistes et sexuelles. Notre projet prouve son utilité et sa pertinence à Genève depuis 2017. L'association souhaite faire profiter de cela toute la région linguistique.

#### **OBJECTIFS PRINCIPAUX**

Sensibiliser les équipes des structures (membres, employé.e.x.s, bénévoles, comité, comité de direction) :

- Former les équipes de structures au moyen de notre formation d'une journée ;
  - Étudier les problématiques présentes au sein de la structure ;
  - Fixer des objectifs et des mesures à mettre en place annuellement ;
  - Encadrer le travail des structures et les aider à atteindre leurs objectifs en profitant de l'expertise des employées du label en matière d'égalité et d'événementiel
- 
- 

## OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Améliorer la représentativité des femmes dans les milieux culturel, festif et nocturne ;
- S'assurer de la sensibilisation des équipes en prenant en compte le renouvellement constant de ces dernières ;
- Créer des formations spécifiques aux différents secteurs ;
- S'assurer de la mise en place de protocole précis en cas de violences sexistes et sexuelles dans les structures que ce soit à l'interne ou l'accueil du public ;
- Fixer des objectifs annuels précis et réalisables avec les structures ;
- Récolter des données qualitatives et quantitatives sur les questions d'égalité auprès des membres ;
- Réaliser des rapports par structures afin de fixer de nouveaux objectifs annuellement et étudier les nouvelles mesures à mettre en place.

## Constats et résultats

, les activités menées ont été les suivantes :

- Rencontrer les bureaux de l'égalité romand ;
- Formaliser notre collaboration avec Helvetia Rockt ;
- Mettre en place un concept de développement romand du projet de labellisation ;
- Etablir une liste des organisations qui présente un intérêt pour notre projet.

La portée géographique du projet est pour l'instant, en 2023, Le Canton de Vaud et la partie francophone du Valais. Le développement concernera, par la suite, également les cantons de Fribourg et Neuchâtel.

Les bénéficiaires du développement de notre projet seront des lieux de culture et de nuit donc les professionnels de la branche et leurs publics.

Le bureau de l'égalité entre les Femmes et les Hommes (VD) a exprimé un grand intérêt pour notre projet. Le BEFH souhaite nous aider à promouvoir notre projet, d'une part auprès de la ville de Lausanne qui pourrait éventuellement nous soutenir financièrement, d'autre part auprès des clubs et manifestations culturelles. Après ce premier contact, nous avons pu obtenir un rendez-vous auprès de l'Observatoire de la Sécurité et des Discriminations de la Ville de Lausanne afin de leur présenter notre projet. Iels ont montré un grand intérêt pour nos formations et nos actions de sensibilisation. Nous attendons un prochain rendez-vous afin d'établir un plan de collaboration.

Nous avons également pu prendre contact avec l'association La Belle Nuit qui est porteuse d'une charte pour prévenir les violences sexistes et sexuelles. Une table ronde sera coorganiser afin de discuter de prévention des violences sexistes et sexuelles lors de la 4ème édition des rencontres lausannoises des cultures nocturnes du 8 au 11 septembre 2022.

Nous collaborons actuellement avec 5 structures sur le canton de Vaud de manière diverses :

- Labellisation ;
- Formation ;
- Communication.

Nous avons rencontré le Bureau de l'égalité et de la Famille (VS) en mai 2023. Ses représentantes ont été très intéressé par nos différents projets. Notre projet demandant trop d'implication de la part de l'organisation, iels ont préféré adopter la charte de l'association valaisanne contre le harcèlement (AVAH) inspirée du projet fribourgeois Mille Sept Sans. La directrice de l'OCEF s'est engagée à aider financièrement les lieux qui souhaiteraient suivre notre formation.

Plusieurs structures sont intéressées à collaborer et à participer à notre projet.

De plus, nous collaborons étroitement avec l'association Helvetia Rockt, nos projets étant complémentaires quant à la cible de nos actions concernant le milieu culturel et nocturne.

Depuis la création de WCDiT, nos associations ont collaboré de manière ponctuelle. Le développement du projet de WCDiT au-delà des frontières genevoises nous a poussé à analyser nos activités respectives et chercher des synergies claires entre nos projets.

Nous avons l'ambition de créer des discussions entre les lieux à propos de la représentativité des personnes de genre féminin dans la programmation musicale et la technique, création d'une team care, etc... Nos associations ont identifié le projet On Tour d'Helvetiarockt, qui propose des discussions entre professionnel.le.x.s de la branche musicale. Nous avons démarré la collaboration en Suisse Romande à la création de ces workshop et tables rondes en 2023. Le premier workshop a eu lieu dans le cadre du Festival Nox Orae le 24 août.

## Offre et service

- La formation d'une journée, (théorie et atelier)
  - Milieu nocturne
  - Festival
  - Maison de Quartier
  
- La formation d'une demi-journée (théorie)
  - Milieu nocturne
  - Festival
  - Maison de Quartier
  
- La formation d'une demi-journée, axée sur :
  - Sécurité et accueil
  - Team Care
    - ➔ Comprend une partie théorique, gestion de l'accueil et gestion des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles, puis une partie atelier sur les problématiques rencontrés.
  
- Accompagnement de mise en place de mesures de prévention des violences sexistes et sexuelles dans les lieux de culture, nocturne et sur l'espace public.

A noter que la partie théorique de nos formations contient les sujets suivants :

- ➔ Binarité, hiérarchisation
- ➔ Sexe, genre (rôle, expression et identité) et sexualité (et LGBTQIA +)
- ➔ Les différentes formes de sexismes (mécanisme sexiste)
- ➔ Territorialité
- ➔ Continuum des violences (structurelles et systémiques)
- ➔ Culture du viol
- ➔ Consentement
- ➔ Cadre légal des violences
- ➔ Violence et harcèlement (spécifique au lieu partenaire)
- ➔ Harcèlement sexuel au travail - Cadre légal

Soutenu financièrement par :



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG**  
Aides financières