



RAPPORT FINAL

Titre et numéro du projet:: Projet go-for-jobsharing Phase IV 2023-2024 / No 22-015

Organisation et personne de contact :

Association PTO (Part-time Optimisation)

L'association PTO a pour but de promouvoir le job et top sharing en Suisse et d'informer les employé.es et les entreprises sur les détails du partage d'emploi.

Grâce à des outils pratiques pour la mise en œuvre des modèles de job et top sharing au niveau du management moyen et supérieur, le projet vise à conduire à un meilleur équilibre professionnel sur le marché du travail en Suisse.

L'objectif final est de garantir un équilibre optimal entre hommes et femmes, travail et famille, formation et carrière pour les employé.es, les entreprises et la société, voir [infos sur PTO et ses membres](#).

Personne de contact : Irenka Krone-Germann, irenka.Krone@go4jobsharing.ch

Objectifs et activités réalisées :

Il s'agit ici de la phase IV de l'Association PTO menée par les membres actifs de l'association.

Les objectifs et activités réalisées durant cette phase ont été les suivants :

Objectif 1 : Réalisation du nouveau site actualisé de PTO (www.go4jobsharing.ch) permettant un transfert de savoir sur les modèles de job et top sharing dans les trois langues principales (F/D/E). L'italien continue d'être assuré par SUPSI au Tessin au travers du site [SUPSI job sharing](#).

Activités réalisées :

Le site www.go4jobsharing.ch a été finalisé en allemand, français et anglais. Il contient un grand nombre d'informations et la plupart des documents / infos et guides sont disponibles gratuitement.

Objectif 2 : Réalisation de l'enquête statistique sur le job et top sharing 10 ans après la [première enquête menée avec le FHNW en 2014](#). Comparaison de certaines données et informations statistiques ciblées sur l'évolution et la proportion de job et top sharing en Suisse depuis 10 ans.

Activités réalisées :

L'enquête a été menée avec [Prof. Anne Jansen de la FHNW](#). Un questionnaire de base a été élaboré avec notre association PTO. Cette seconde enquête envoyée à 5'000 entreprises et organisations regroupe également des offices publics et des organisations à but non lucratif qui n'avaient pas été recensés en 2014 (l'enquête 2014 était uniquement axée sur le secteur privé).

Une seconde enquête additionnelle a été envoyée à près de 150 firmes et offices, bénéficiaires de l'accompagnement de PTO ces dernières années afin d'obtenir encore davantage d'informations sur les firmes qui connaissent déjà la pratique du job et top sharing.

Le taux de réponse de la première enquête 2024 a été de 22% et celui de la 2^e enquête 2024 de 20%.

Les résultats démontrent l'accroissement du job et top sharing en Suisse, voir [rapport de l'enquête FHNW – PTO 2024](#).

Objectif 3 : Conférence hybride sur l'évolution du job et top sharing en Suisse et présentation des diverses expériences – en commémoration également avec les 10 ans d'activités de PTO.

Activités réalisées :

La conférence hybride (en présentiel et en ligne) dénommée « Job et Top sharing en Suisse – Quo Vadis » a eu lieu le 18 avril 2024 à Berne [Welle7](#) et a intégré plusieurs thèmes centraux tels que les résultats de l'enquête et les nouveaux défis du futur (Job sharing et intelligence artificielle, agilité au travail, santé, réintégration professionnelle, job sharing intergénérationnel, voir programme complet sur www.topjobsharing2024.ch.

Plus de 250 personnes (f2f et en ligne) y ont participé.

Le public cible a intégré :

- des spécialistes RH et les recruteurs.euses de talents ;
- des cadres et décideurs de PME et de plus grandes entreprises ;
- des collaborateurs.trices et individus intéressés par le job et le top sharing – Les chercheurs.euses d'emploi ;
- des chercheurs.euses et les universités/ Hautes écoles spécialisées.

Les résultats de la conférence peuvent être téléchargés sur les liens suivants :

[Résultats event 2024 PTO Job et top sharing](#).

[Vidéo de l'événement 2024](#)

[Résultats des workshops](#)

Objectif 4 : Activités de communication (films/ teasers) et réactualisation des guides pratiques et des flyers PTO en quatre langues (F/D/E/I).

Activités réalisées :

Un film pédagogique en trois langues a été réalisé. Il s'agit d'une vidéo animée qui explique en quelques minutes ce qu'est le job et top sharing et quelles sont les conditions pour une bonne mise en œuvre, à voir :

[Vidéo pédagogique en français](#)

[Vidéo pédagogique en allemand](#)

[Vidéo pédagogique en anglais](#)

Les flyers (4 pages) et les guides pratiques (30 pages) en F/D/E/I ont été entièrement actualisés et sont disponibles sur le site go4jobsharing en 4 langues (F/D/I/E), voir [flyers](#) et [guides pratiques PTO](#) en [F](#), [D](#), [E](#) et [I](#).

Constats et résultats

Les 4 objectifs prévus dans cette Phase IV ont été largement atteints.

Au niveau financier, les entrées de tiers (sponsors et tickets d'entrée) étaient plus élevées que prévu (4 fois plus élevées que les montants budgétés). Les montants de parties tierces générés (recettes d'activité et contributions de tiers) ont permis de financer la moitié de tous les coûts engendrés par l'événement PTO job et top sharing 2024.

A ce stade, il n'est pas prévu de redemander une aide financière. Grâce aux travaux accomplis dans cette phase IV, les activités de PTO pourront se poursuivre de manière autonome avec [les membres actifs de PTO](#) et les [associations partenaires](#).

Recommandations pour des projets similaires

Toutes les réalisations des produits et services se sont déroulées comme prévu et dans les temps prévus. Notre recommandation principale est de songer toujours à diverses collaborations avec des acteurs dans le même segment et d'inclure même la concurrence pour faire avancer le thème et la mise en œuvre du job et top sharing.

Matériel, offres et informations

- Nouveau site Web go4jobsharing.ch
- [Enquête et rapport job et top sharing FHNW – PTO 2024](#)
- [Event/ conférence PTO réalisée en avril 2024](#)
- [Guide pratique PTO en 4 langues](#), flyers en 4 langues.
- [Nouvelle vidéo pédagogique](#) produite disponible en 3 langues.
- [Nouveaux types d'accompagnement PTO de duos](#) (par des outils psychométriques).

Plusieurs articles de presse ont cité à nouveau PTO et WeJobshare (notre plateforme de mise en lien pour duo), voir [revue de presse](#).

Ci-joint quelques extraits :

- BBC News, voir article <https://www.bbc.com/news/business-67413201>
- PME Magazine, voir article <https://www.go4jobsharing.ch/wp-content/uploads/Article-PME-Magazine2024.pdf>
- RTS émission radio, voir <https://www.rts.ch/audio-podcast/2024/audio/partager-son-poste-de-travail-en-job-sharing-une-pratique-qui-progresse-28469810.html>
- Marketing Deutschland Zeitschrift, Marketing & Kommunikation, [Das Feuer teilen](#), Février 2024.
- Radio RTS 1ère, [Job et top sharing – On en parle – Guichets Questions-Réponses](#), Septembre 2024
- Tagesanzeiger Beilage, [Das Duo unterstützt auch emotional](#), Septembre 2024.
- Angestellte Schweiz, [Deux expertises pour le prix d'une](#), Septembre 2024.
- Tiroler Zeitung [Jobsharing für Ärzte als Lösung](#) Décembre 2024.
- La Vie économique, [Progression marquée du job sharing en Suisse](#), Janvier 2025.

Date du rapport : 10 février 2025

Soutenu financièrement par :



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières