



## Rapport résumé – Projet 18-041 – Association PTO - Phase III

### 1. Organisation - Personnes de contact

L'Association PTO (Part-Time Optimisation) vise à promouvoir le job sharing en Suisse et à informer les employé-e-s et les employeurs sur les spécificités du partage d'emploi.

Le site "[Go-for-Jobsharing](#)" a pour objectif de proposer des outils pragmatiques pour la mise en œuvre du job sharing (partage d'emploi) aux niveaux hiérarchiques moyens et supérieurs pour les deux sexes. L'impact visé est de contribuer à un meilleur équilibre dans le monde professionnel en Suisse - entre hommes et femmes, entre travail et famille, entre formation et carrière- pour les employé-e-s, les entreprises et la société.

L'Association PTO (Part-time Optimisation) vise plus particulièrement à:

- La promotion active, mise en pratique concrète et valorisation du job et top sharing auprès des entreprises privées et des offices publics;
- L'augmentation du nombre d'employé-e-s en job sharing dans les positions de cadre;
- La répartition plus équitable du temps partiel entre hommes et femmes sur le marché de l'emploi.

#### Effets directs :

- Augmentation des instruments pratiques à disposition pour faciliter la mise en pratique effective du job et top sharing auprès des entreprises privées et publiques.
- Accroissement du nombre d'emplois en job sharing aux niveaux hiérarchiques moyens et supérieurs.

#### Personnes de contact :

Pour les activités des Modules 2-3: Irenka Krone-Germann, Directrice Association PTO, 1752 Villars-sur-Glâne e-mail: [irenka.krone@go-for-jobsharing.com](mailto:irenka.krone@go-for-jobsharing.com)

Pour les activités du Module 1 au Tessin: Danuscia Tschudi, SUPSI-DEASS, Palazzo e, via Cantonale 16, 6928 Manno, e-mail : [danuscia.tschudi@supsi.ch](mailto:danuscia.tschudi@supsi.ch)

## 2. Buts et activités du projet/ Phase III



### Buts de la phase III de PTO :

Afin d'assurer la durabilité des résultats de la Phase II de l'association PTO et un transfert progressif vers l'autogestion financière de l'association PTO (Part-Time Optimisation), des mesures de promotion active, mise en pratique concrète et valorisation du job et top sharing ont été mises en œuvre au travers de trois segments/ activités durant la Phase III de PTO:

**Segment 1 : Promotion active et transfert de connaissance sur le job et top sharing au Tessin.** Mise sur pied d'une antenne job sharing au Tessin au sein de la SUPSI. Transfert de connaissance sur le marché tessinois, adaptation locale de la promotion selon le marché du travail, mise sur pied d'instruments de PTO en italien (site internet en italien, module de formation, 1 meet-up et 3 business meet-ups) au Tessin basé sur les expériences faites en Romandie et Suisse allemande en collaboration avec un partenaire bien intégré (SUPSI) disposant d'un large réseau.

**Segment 2 : Transfert de savoir/ knowledge management sur le job et top sharing.** Amélioration des outils de base de PTO/ peaufinage du concept des workshops/ ateliers job et top sharing, transfert de compétence aux experts de PTO en Suisse, organisation de 2 meet-ups, modules intégrés avec AIESEC (liens avec les firmes privées), 1 meeting Fach Austausch avec les Head Diversity et RH, et soutien/consulting aux firmes privées et publiques ne disposant que peu de moyens financiers/ consulting de démarchage et de promotion du modèle.

**Segment 3 : Peaufinage des instruments concernant le job et top sharing à disposition.** Réalisation de nouveaux films/témoignages et actualisation des sources publiées, guides pratiques et dépliants dans les quatre langues. Recherche de nouveaux angles d'approche sur le job et top sharing.

## 3. Résultats

Certaines activités prévues ont été réalisées un peu plus tard que prévues vu les *lock down* liés à la pandémie Covid 19 mais elles ont toutes eu lieu. La phase III de PTO a été évaluée à nouveau par une évaluatrice externe accréditée, voir rapport d'évaluation transmis au BFEG.

### Segment 1

Réalisation du site job et top sharing au Tessin basé sur le contenu du site de PTO (go-for-jobsharing.ch), voir <https://www2.supsi.ch/cms/jobsharing/>

Premier meet-up au Tessin, le 12 novembre 2019 à Manno.

Activités de promotion au Tessin effectuées auprès de plusieurs entités privés et étatiques (voir rapport final).

Film réalisé au Tessin par PTO en collaboration avec SUPSI : [Topsharing à l'hôpital de Mendrisio.](#)

Il est à souligner que SUPSI est aujourd'hui de plus en plus reconnue au Tessin comme la référente du job sharing pour des formations, des conférences et des projets d'accompagnement par les entreprises, l'administration cantonale, les associations pour l'égalité des chances.

## Segment 2

Transfert de savoir et séances de formation interne organisées à Neuchâtel  
Amélioration des workshops au sein des entreprises publiques et privées, plusieurs nouveaux workshops ont été tenus et les modalités de mise en œuvre améliorées.  
Réflexions sur les nouveaux instruments de type agile (Scrum, cercles, etc.) et leur comptabilité avec le job et top sharing  
Transfert de savoir sur les outils en ligne au sein de PTO (coachings et workshops virtuels, modérations en ligne)  
Introduction de nouveaux membres au sein de PTO et tenue de deux séances du comité.  
Organisation de deux meet-ups en 2019 à Lausanne et en 2020 à Bienne (les deux en présentiel). A Bienne, participation et reportage de Telebilingue, voir [revue de presse](#).  
Organisation de deux modules job sharing intégrés dans AIESEC en 2020.  
Tenue du meeting *Fach Austausch* avec les responsables RH.  
Couverture de presse intense et activités en tant que conférencier.ères, voir Event [HRDisrupt Zurich](#), et [revue de presse](#).

## Segment 3

Recherche et développement de thèmes, accompagnement de jeunes chercheurs, voir [liste publications](#).  
Actualisation des [4 guides PTO](#) et [flyers](#) en F/D/E/I.  
Réalisations de 4 films témoignages job et top sharing : film [SEM](#), [Unisanté](#), [Swisscom Innosuisse](#), [Topsharing à l'hôpital de Mendrisio](#).  
Travaux analytiques renforcés sur le thème notamment la question du [work share](#).  
Présentation de modules de formation dans les hautes écoles.  
Evaluation externe de la phase III (voir rapport d'évaluation)  
La plateforme [wejobshare](#) a par ailleurs aussi été complètement réformée.

### Prochaines étapes :

Follow-up : durant les années 21-22, PTO a fonctionné de manière complètement autonome. A partir de 2023, PTO obtiendra une prochaine aide financière pour la réalisation d'un nouveau site [go4jobsharing.ch](#), une nouvelle enquête sur le job et top sharing, une conférence hybride et divers instruments permettant d'améliorer les compétences

## 4. Recommandations pour des projets similaires

- Importance des partenariats avec d'autres organisations et associations qui œuvrent pour la promotion de nouvelles formes de travail flexibles pour assurer la pérennité.
- Toujours travailler selon les besoins effectifs des organisations et des firmes.
- Se réinventer régulièrement pour faire face aux changements internes et externes des entreprises et des offices publics et notamment durant des crises telles que celle liée au Covid.

## 5. Matériel, services et informations

Sites disponibles : [www.go-for-jobsharing.ch](http://www.go-for-jobsharing.ch); <https://www2.supsi.ch/cms/jobsharing/>;  
[www.wejobshare.ch](http://www.wejobshare.ch); [www.weshare1.ch](http://www.weshare1.ch)

[Guides pratiques PTO](#) et [flyers](#) disponibles en 4 langues.

Workshops, coaching, conférences, services et prestations PTO décrits [ici](#).  
[Ouvrage collectif](#) sur le job et top sharing.

Tous les services de PTO sont pourvus en F/D/E/I

Ce programme / Phase III a été soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, [BFEG](#).



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG**  
Aides financières

Villars-sur-Glâne, le 13.2.2023

Irenka Krone-Germann  
Directrice Association PTO  
[www.go-for-jobsharing.ch](http://www.go-for-jobsharing.ch)