



2023.  
XXIX, 210 S. 71 Abb., 70 Abb. in  
Farbe.

**Druckausgabe**

Brosch.

€ (D) 44,99 | € (A) 46,25 |  
CHF 50.00

ISBN 978-3-658-42399-5

**eBook**

€ 34,99 | CHF 40.00

ISBN 978-3-658-42400-8



[Twitter Springer Shop](#)  
[Springer Gabler Twitter](#)



[Facebook Springer Shop DE](#)



[Springer Gabler](#)

S. Olbert-Bock, K. Helfmann, R. Toscano-Ruffilli, B. Oberholzer, N. Bischof

# Diversity in Verwaltungsrat und Geschäftsleitung mittelgroßer Unternehmen

## Status Quo und Empfehlungen für Rekrutierung, Netzwerken und nachhaltige Förderung

- Beschreibt neue Erkenntnisse zum Thema Frauen in CEO-Positionen und Verwaltungsräten
- Vermittelt praktische Maßnahmen zur Förderung von Frauen in Board- und Top-Management-Funktionen
- Enthält praxisnahe Impulse von Gastautor\*innen

Diversity in der Rekrutierung und bei der Besetzung von Verwaltungsratsmandaten und Geschäftsleitungsfunktionen ist nach wie vor besonders herausfordernd. Das Buch stellt dazu Erkenntnisse über den Besetzungsprozess, die Rekrutierung und die Zugänglichkeit von VR- und CEO-Mandaten in mittelgroßen Unternehmen vor, explizit für Frauen. Schwerpunkte bilden die Bedeutung von Netzwerken im Zusammenhang mit Rekrutierung und Besetzung sowie Vorgehensweisen für eine mehr als genderbezogene Vielfalt. Folgende Fragen werden aufgegriffen: Wer sind die Beteiligten in der Rekrutierung und wie sieht das Vorgehen bei der Besetzung von Top-Positionen und Boards aus? Welche Bedeutung hat Diversity, wie interpretieren die Beteiligten sie, und wie setzen sie sie um? Was sind Besonderheiten der Netzwerke von Frauen, die Mandate anstreben? Autor\*innen aus Wissenschaft und Praxis geben Anregungen, für Unternehmen und an Mandaten Interessierte, damit Unternehmen von Vielfalt profitieren. Sie zeigen auf, mit welchen Mitteln sich eine kompetenz- und perspektivenbezogene Diversität von Boards entwickeln lässt. Neben wissenschaftlichen Erkenntnissen bieten Erfahrungsberichte sowie eine Toolbox zahlreiche Impulse für eine durchdachte Praxisanwendung.

Prof. Dr. Sibylle Olbert-Bock ist Professorin und Leiterin des Kompetenzzentrums für Leadership & HR (IOL) an der Ostschweizer Fachhochschule in St. Gallen. Dr. Kerstin Helfmann ist Dozentin für Leadership & HR am (IOL) an der Ostschweizer Fachhochschule in St. Gallen. Rosella Toscano-Ruffilli ist Dozentin für Marketing, Strategische Verkaufsführung und Key Account Management an der Ostschweizer Fachhochschule in St. Gallen. Bernhard Oberholzer ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am (IOL) an der Ostschweizer Fachhochschule in St. Gallen. Prof. Dr. Nicole Bischof ist Professorin für Organisation & Leadership am (IOL) an der Ostschweizer Fachhochschule in St. Gallen.



Online auf [springer.com](http://springer.com) bestellen / E-Mail: [customerservice@springernature.com](mailto:customerservice@springernature.com) / Tel.: +49 (0) 6221-345-0  
€ (D): gebundener Ladenpreis in Deutschland, € (A): Preis in Österreich. CHF: unverbindliche Preisempfehlung.  
Alle Preise inkl. gesetzl. MwSt. zzgl. evtl. anfallender Versandkosten.

Jetzt bestellen auf [link.springer.com](http://link.springer.com) oder in Ihrer Buchhandlung

Part of **SPRINGER NATURE**