

# idAlo, international diversity Artificial Intelligence observatory

## My Mentor is a Woman

projet 21-037

---

### Organisation, personne de contact

impactIA, une fondation d'envergure nationale avec des aspirations internationales, est engagée dans la promotion d'une utilisation éthique et responsable de l'intelligence artificielle (IA). Elle s'attache à encourager le déploiement de l'IA de manière à maximiser les bénéfices pour la société, tout en atténuant les risques et impacts négatifs potentiels. Au cœur de ses valeurs, impactIA place l'inclusion, la diversité, l'éthique et la responsabilité, visant à instaurer une pratique de l'IA qui soit non seulement innovante mais aussi profondément ancrée dans l'alignement aux valeurs humanistes et aux droits fondamentaux, à travers 3 niveaux : Individus, organisation et société civile/gouvernements.. En outre, impactIA alloue une portion significative de ses ressources à la promotion de la diversité et de l'inclusion, affirmant son engagement envers une approche de l'IA qui bénéficie à tous.

Contact: Audrey Parrone, chargée de projet diversité & inclusion, [audrey@impactia.org](mailto:audrey@impactia.org), +41 78 301 80 40.

### Objectifs et activités réalisées

L'initiative idAlo (International Diversity AI Observatory) s'attache résolument à rehausser la présence des femmes dans l'IA et par rebond la Tech, avec pour horizon une augmentation de 30% d'ici 2027. Cet engagement trouve son expression la plus concrète dans le programme phare **My Mentor is a Woman**, conçu spécifiquement pour adresser les disparités de genre en encadrant les dirigeants masculins par des femmes mentores. Cette initiative pionnière vise à faciliter un changement de culture au sein des organisations, promouvant des pratiques plus inclusives et une représentation plus équilibrée des genres dans ces secteurs.

Le projet est né d'une constatation alarmante sur le faible nombre de femmes dans l'IA et l'incapacité à les retenir, soulignée par le premier livre blanc "Advancing Women in AI". **My Mentor is a Woman** se distingue par sa démarche innovante, où la collaboration entre genres sert de levier pour accélérer le changement vers plus d'égalité et de diversité. En s'attaquant directement aux préjugés et en ouvrant la voie à des pratiques organisationnelles plus équitables, ce programme s'inscrit comme un moteur de transformation essentiel.

L'idAlo aspire à être un carrefour d'échange et d'innovation pérenne, enrichi par un Advisory Board représentatif de la diversité sous toutes ses formes, pour veiller à une diversité inclusive dans l'IA et plus largement la Tech et augmenter l'équité sociétale. Néanmoins, **My Mentor is a Woman** reste au cœur des efforts déployés, symbolisant une approche proactive pour résoudre les inégalités de genre dans la Tech.

Les activités de l'idAlo incluent également des ateliers et des conférences, comme **Make it Awkward**, complétant le programme en offrant des espaces de discussion et d'apprentissage. Cependant, l'accent mis sur **My Mentor is a Woman** reflète une stratégie délibérée visant à réconcilier les genres dans le secteur Tech, reconnaissant que sans une telle réconciliation, les avancées pourraient être éphémères.

impactIA continue d'œuvrer pour un changement durable, avec une conviction forte que **My Mentor is a Woman** constitue la clé pour une Tech plus inclusive et équitable, en encourageant une évolution profonde des mentalités et des structures organisationnelles.

---

## Constats et résultats

**My Mentor is a Woman**, depuis son lancement, a connu un démarrage prometteur, récoltant l'intérêt et l'engagement tant des femmes que des hommes dans le secteur de la Tech, ainsi que dans les sphères professionnelles et politiques. Ce programme a été spécifiquement conçu, testé, et déployé pour encourager la réconciliation des genres et accorder une place significative aux femmes dans l'IA et la Tech. Les premières évaluations du programme révèlent une réception extrêmement positive et mettent en lumière la nécessité pour tout individu de développer de nouveaux repères pour naviguer vers l'égalité et l'inclusion.

Les principales leçons tirées soulignent l'importance cruciale de la diversité de genre dans l'IA et l'efficacité du mentorat comme levier pour influencer positivement les pratiques professionnelles. Parmi les réalisations notables figurent la mise en place d'un réseau de mentorat robuste, l'accroissement de la sensibilisation aux questions de genre, ainsi que l'organisation d'ateliers et de conférences ouverts à tous, y compris à ceux extérieurs au programme, pour partager les bonnes pratiques et les avancées réalisées.

Toutefois, il a été observé que, bien que les femmes soient généralement plus enclines à participer à des initiatives visant à promouvoir l'égalité des sexes, les hommes montrent également un intérêt et une volonté de s'engager activement dans ce changement, même si leur mobilisation nécessite un encouragement supplémentaire. Les retours des participants mettent en avant une motivation profonde pour faire évoluer les mentalités et les pratiques, démontrant que les impacts du programme s'étendent bien au-delà du cadre professionnel.

En regardant vers l'avenir, les plans incluent l'expansion du programme de mentorat et le renforcement des collaborations avec diverses organisations partenaires pour amplifier son impact. Les premiers résultats et témoignages attestent de l'impact significatif du programme dans la promotion de la diversité et de l'égalité des genres dans les domaines de l'IA et de la Tech, signalant une voie prometteuse vers la réalisation d'un milieu professionnel plus équilibré et inclusif. Cependant, les résultats concrets du mentorat au sein des organisations ne seront visibles que dans les mois à venir, étant donné que la volée pilote est encore en activité. Un cycle de 18 mois est nécessaire pour observer un changement significatif, soulignant l'importance d'une perspective à long terme dans l'évaluation de l'efficacité du programme.

## Recommandations pour des projets similaires

Pour assurer le succès et la pérennité de projets similaires, il est essentiel d'adopter une approche stratégique et intégrée axée sur plusieurs piliers clés :

1. Engagement des parties prenantes : Il est crucial d'impliquer activement toutes les parties prenantes, dès le début et tout au long du projet. Cette implication favorise un sentiment d'appartenance et renforce l'impact de l'initiative.
2. Communication efficace : Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de communication claires et persuasives pour sensibiliser et mobiliser la communauté autour. La communication doit souligner l'importance de transformer des initiatives comme **My Mentor is a Woman** en un élément indispensable ("Must have") plutôt qu'un avantage supplémentaire ("Nice to have"), soulignant les bénéfices concrets pour les participant.es et la société. Ce point de communication est crucial et demande d'y allouer des ressources plus importantes.
3. Évaluation et adaptation : Adopter une démarche d'évaluation continue pour mesurer l'efficacité du projet et être prêt à s'adapter rapidement aux feedbacks, aux besoins émergents et aux changements de circonstances. Cette flexibilité permet d'améliorer constamment le projet et d'assurer sa pertinence.
4. Ressources et support : Veiller à une allocation adéquate des ressources financières, humaines et matérielles pour soutenir efficacement la mise en œuvre et assurer la durabilité du projet. L'engagement et le soutien institutionnel sont fondamentaux pour surmonter les défis et réaliser les objectifs.
5. Partage d'expériences : Encourager le partage des leçons apprises, des réussites et des meilleures pratiques non seulement au sein de l'organisation mais aussi avec d'autres entités. Cette démarche contribue à étendre l'impact du projet et à favoriser l'innovation à travers la création de synergies entre différents acteurs.

En suivant ces recommandations, les projets visant à promouvoir la diversité et l'inclusion dans des domaines comme l'IA et la Tech peuvent maximiser leur efficacité et leur portée, contribuant ainsi à des changements positifs et durables au sein de la communauté et au-delà.

### Matériel, offres et informations

l'idAlo propose un ensemble riche de matériaux, offres et informations conçus pour encourager une plus grande diversité dans la Tech. Ces ressources visent à enrichir le mentorat et les échanges professionnels, cruciaux pour l'avancement de l'inclusion dans ce domaine.

1. Programme **My Mentor is a Woman** : Au cœur de ces initiatives, il se distingue par son approche spécifique au mentorat des dirigeants masculins par des femmes, incluant une formation d'un demi-jour sur le leadership inclusif suivi d'un parcours de mentorat intensif pour les hommes ainsi qu'une formation au mentorat pour les femmes en amont.
3. Rapports de Projet et Publications : Fournissant des analyses profondes des activités, des résultats, et des impacts des initiatives sur la diversité, ces documents incluent des recherches sur l'égalité, la diversité, et l'inclusion, ainsi que des publications spécifiques sur les effets du mentorat de dirigeants masculins par des femmes ainsi que d'autres recherches actions en cours.
4. Ateliers: Des ateliers d'échange ouverts au public et des conférences centrées sur la diversité et l'inclusion, sont organisées pour stimuler la sensibilisation et l'engagement communautaire.

Accessibles via le site web d impactIA, ces initiatives mettent en lumière l'importance d'une approche intégrée et diversifiée pour encourager un changement positif et durable, avec une emphase particulière sur le rôle transformateur du programme **My Mentor is a Woman** dans la promotion de l'équité sociétale dans la technologie.

### Conclusion

Les initiatives déployées par impactIA à travers l'idAlo, et en particulier le programme **My Mentor is a Woman**, incarnent un engagement indéfectible à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de la Tech. L'impact positif déjà perceptible, ainsi que les ambitions de développement futur, attestent de l'efficacité et de la pertinence de ces efforts dans la quête d'une équité sociétale plus prononcée. Ces premiers succès ne font que renforcer la conviction que des initiatives comme celle-ci ne sont pas seulement bénéfiques, mais cruciales pour le progrès vers une Tech plus inclusive et équitable.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité  
entre femmes et hommes BFEG**  
Aides financières