



Aiuti finanziari

Promozione dell'uguaglianza tra donna e uomo nella vita professionale

Repertorio dei progetti

Informazioni relative all'ordine di priorità 2017-2025

Il Dipartimento federale dell'interno (DFI) aveva emanato un ordine di priorità per la concessione di aiuti finanziari ai sensi della legge federale sulla parità dei sessi (LPar), valido per il periodo 2017-2025.

Nel periodo 2017-2025 sono stati finanziati prioritariamente i progetti che rientravano in uno dei due seguenti punti di forza:

Punto di forza A

Programmi che mirano a promuovere lo sviluppo e l'uso di servizi e prodotti per le imprese, destinati in particolare a raggiungere la parità salariale fra donna e uomo e a promuovere la conciliabilità tra vita professionale e familiare.

I programmi puntano a promuovere lo sviluppo e l'impiego costante di servizi e prodotti standardizzati destinati a datrici e datori di lavoro. Devono contribuire alla promozione concreta e a lungo termine dell'uguaglianza fra donna e uomo nelle imprese, in particolar modo per quanto riguarda la parità salariale e la conciliabilità fra lavoro e famiglia.

Rientrano nel punto di forza A i progetti destinati rispettivamente ad imprese o a datrici e datori di lavoro. Gli aiuti finanziari permettono di sostenere lo sviluppo di prodotti e servizi per le imprese. Consentono anche di cofinanziare la diffusione e l'impiego di tali prodotti e servizi, ovvero di farli conoscere e utilizzare dal numero più ampio possibile di imprese o rami.

Punto di forza B

Programmi che mirano a promuovere la pari rappresentanza di donne e uomini nelle professioni e nei rami con carenza di personale qualificato.

I programmi mirano a garantire la pari rappresentanza delle donne e degli uomini nelle professioni e nei rami in cui uno dei due generi è chiaramente sottorappresentato e vi è carenza di personale qualificato.

Rientrano nel punto di forza B i progetti che contribuiscono a eliminare la segregazione di genere nel mondo del lavoro, segnatamente nei rami o nelle professioni con carenza di personale qualificato. L'obiettivo è dare a donne e uomini pari opportunità di accesso e partecipazione a questi rami e a queste professioni, indipendentemente dalla loro funzione e dal loro livello gerarchico, in modo da contrastare in modo mirato la sottorappresentanza di genere.

I progetti possono essere destinati a lavoratrici e lavoratori, organizzazioni (p.es. istituti di formazione) e imprese. Possono rivolgersi anche a bambini e adolescenti, purché esista un legame diretto con la scelta della loro futura professione.

Altri progetti che non rientrano nei punti di forza A o B

Se i fondi a disposizione lo consentono, possono beneficiare di aiuti finanziari anche altri progetti che non rientrano nei punti di forza A o B, ma che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 14 LPar.